

## Munkaszüneti napi munkavégzés kezelése a bérprogramban

A munkáltató tevékenysége és a társadalmi közszükséglet bizonyos esetekben megkívánhatja azt, hogy a munkavállalók munkaszüneti napon is munkát végezzenek.

A Munka Törvénykönyve tételesen felsorolja a munkaszüneti napokat. Ezek a következők: január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25. - 26.

A törvény pontosan meghatározza, hogy munkaszüneti napra rendes munkaidőben mikor osztható be a munkavállaló és azt is, mikor rendelhető el rendkívüli munkaidő ezen a napon. A munkaszüneti napra vonatkozó munkaidő beosztási szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, továbbá a húsvét- és a pünkösdvasárnap tekintetében.

A hétköznapra eső munkaszüneti napok az alapértelmezett munkaidőnaptárban a már megszokott módon *Munkaszüneti nap* jelöléssel szerepelnek.

### A HÉTKÖZ NAPRA ESŐ MUNKASZÜNETI NAPOK 2022-ben:

- március 15. (kedd)
- április 15. (péntek) - nagypéntek
- április 18. (hétfő) - húsvéthétfő
- június 6. (hétfő) - pünkösdhétfő
- november 1. - (kedd)
- december 26. (hétfő)

### A HÉTVÉGÉRE ESŐ MUNKASZÜNETI NAPOK 2022-ben:

- január 1. (szombat)
- május 1. (vasárnap)
- április 17. (vasárnap) - húsvétvasárnap
- június 5. (vasárnap) - pünkösdvasárnap
- augusztus 20. (szombat)
- október 23. (vasárnap)
- december 25. (vasárnap)

A 2022. évtől a hétvégére eső munkaszüneti napok az alapértelmezett munkaidőnaptárban *Ünnepnap* jelöléssel szerepelnek.

2022-től a Hóvégi elszámolásba belépve a Munkaidő fülön külön szerepelnek a hétköznapra eső munkaszüneti napok mellett a hétvégi munkaszüneti napok is, amennyiben az adott hónapban voltak ilyen napok.

- Munkaszüneti nap sorban szerepelnek a hétköznapra eső munkaszüneti napok.
- Hétvégi msz napok sorban szerepelnek a hétvégére eső munkaszüneti napok.

Fontos kiemelnünk, hogy hétvégi munkaszüneti nap alatt értjük ezúttal a pünkösdszünnapot és a húsvétvasárnapot is!

**Nézzük most meg, hogyan kell rögzíteni a bérprogramban azt a tényt, amikor a munkavégzés egy hétköznapra eső munkaszüneti napon rendes vagy éppen rendkívüli munkaidőben történik!**

A Hóvégi elszámolásban megjelenik alul a munkaszüneti napok száma, ha a dolgozóhoz tartozó munkaidőnapotárban volt munkaszüneti nap.

A Munkaszüneti nap jelölésekor igen fontos információ az a tény, hogy aznapra előre be volt-e osztva a munkavállaló vagy sem, hiszen eltérő jogcímekeket kell a munkaszüneti napi pótlék mellett elszámolni akkor, ha be volt osztva, mint amikor nem.

Önmagában a bérprogram teljeskörűen azzal az információval nem rendelkezik, hogy be volt-e osztva a munkavállaló. Mégis, hogy automatikus számítási módot tudjunk biztosítani, a „Munkaszüneti nap” bepipálásakor 3 különböző mező is megjelenik. Ezeket a mezőket, ha a megfelelő sorrendben töltik ki, akkor a törvény szerint járó jogcímekeket jelenítjük meg a Bérpótlék fülön.

<input checked="" type="checkbox"/>	Munkaszüneti nap: <b>1</b>	M (óra) <b>0.00</b>
	ledolgozott: <b>0.000</b> nap	<b>0.00</b> óra
<input type="checkbox"/>	Hétfégi msz nap. <b>0</b>	

**Az alábbi lépéseket a leírt **sorrendben** szükséges elvégezni, amennyiben munkaszüneti napon munkát végzett a munkavállaló és szeretnék használni az általunk biztosított automatikákat!**

**1. lépés:** Először pipálják be a Munkaszüneti nap előtti négyzetet!

**2. lépés:** Majd adják meg, hogy a hétköznapra eső munkaszüneti napon **összesen** mennyi volt a ledolgozott nap(ok) és órák száma.

<input type="checkbox"/> Elvi ledolgozandó órák száma: <b>176.00</b>	<input type="checkbox"/> Ledolgozott órák: <b>104.000</b>	Szabadság
<input type="checkbox"/> Ledolgozott napok: <b>13.00</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>1</b> M (óra) <b>0.00</b>	Alap és kor sz.
Távollét munkanapban: <b>10</b>	ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra	Egyéb pótszab.
Távollét naptári napban: <b>12</b>	<input type="checkbox"/> Hétvégi msz nap: <b>0</b>	Betegszabadság
Fizethető munkanapok száma: <b>23</b>		
Kifizetés napja: <b>2022.03.31</b>	<b>2. lépés: a fenti 2 mező kitöltése (nap és óra)</b>	
Nem végleges: <input type="checkbox"/>		

**3. lépés:** Majd az **M (6)** mezőbe külön kell beírni a kifejezetten rendes munkaidőben teljesített órák számát, ha előre be volt osztva ezen a munkaszüneti napon a munkavállaló. Ha az **M (6)** mezőbe nem írnak be semmit, a teljes ledolgozott órát munkaszüneti napon végzett rendkívüli munkának fogjuk tekinteni.

(Az **M (6)** mező csak akkor tölthető, ha előtte a 2. lépésnél írt két mező ki van töltve.)

Vannak olyan hónapok, ahol akár több hétköznapra eső munkaszüneti nap is lehet. Ilyen például az április. Az is előfordulhat, hogy a 2 munkaszüneti naptól mindkettőn dolgozott a munkavállaló, de egyikre be volt osztva, a másikra viszont nem. Ilyenkor úgy fog kinézni a helyes kitöltés, hogy a munkaszüneti napon ledolgozott nap(ok) és órák számához beírják, hogy összesen mennyit dolgozott a hétköznapra eső munkaszüneti nap(ok)on, és az **M (6)** mezőbe beírják mennyit dolgozott olyan munkanapon, ami munkaszüneti nap volt.

Az **M (6)** mezőbe írt órákra az annak megfelelő törvényi szabályok szerint számoljuk el a pótlék és pótlékalap összegét, míg a különbözetre a munkaszüneti napon történő rendkívüli munkavégzés szabályai szerint számolunk.

**És most néhány példán keresztül szeretnénk bemutatni a helyes rögzítést!**

**1. Példa:** A munkavállalónk 2022. március 15-ére (munkaszüneti nap) be volt osztva rendes munkaidőben. Ezen a munkaszüneti napon 8 órát dolgozott.

Először is a Munkaszüneti napot be kell pipálni.

Majd a ledolgozott nap és óra mezőt ki kell tölteni, ebben az esetben 8 órával.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>1</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra
---

Majd az **M (ó)** mezőbe be lehet írni szintén azt az órát, amit rendes munkaidőben dolgozott, példánk esetében ez 8 óra volt.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>1</b> M (óra) <b>8.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra
---

**2. Példa:** A munkavállalónk 2022. március 15-ére (munkaszüneti nap) nem volt előre beosztva rendes munkaidőben, viszont munkaszüneti napon mégis 8 órát dolgozott. Ez a 8 óra számára rendkívüli munkaidő volt.

Először is a Munkaszüneti napot be kell pipálni.

Majd a ledolgozott nap és óra mezőt ki kell tölteni.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>1</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra
---

Az **M (ó)** mezőbe nem kell írni semmit, példánk esetében ezt most üresen kell hagyni.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>1</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra
---

**3. Példa:** 2022 áprilisában 2 hétköznapra eső munkaszüneti nap is volt. A munkavállalónk 2022. április 15-én (nagyéntek) nem volt előre beosztva rendes munkaidőben, viszont munkaszüneti napon mégis 8 órát dolgozott. Ez számára rendkívüli munkaidő volt. Majd április 18-án (húsvéthétfő) be volt osztva rendes munkaidőben és 10 órát dolgozott.

Először is a Munkaszüneti napot be kell pipálni.

Majd a ledolgozott nap és óra mezőt ki kell tölteni, ebben az esetben 18 órával.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>2</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>2.000</b> nap <b>18.00</b> óra
--

Majd az **M (6)** mezőbe be lehet írni azt az órát, amit rendes munkaidőben dolgozott, példánk esetében ez 10 óra volt.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>2</b> M (óra)  <b>10.00</b> ledolgozott: <b>2.000</b> nap <b>18.00</b> óra
--

**4. Példa:** A munkavállalónk 2022. június 6-ára (pünkösdhétfő) be volt osztva 8 órára rendes munkaidőben és plusz 2 órát dolgozott még aznap rendkívüli munkaidőben. Munkaszüneti napon így összesen 10 órát dolgozott.

Először is a Munkaszüneti napot be kell pipálni.

Majd a ledolgozott nap és óra mezőt ki kell tölteni, ebben az esetben 10 órával.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>1</b> M (óra)  <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>10.00</b> óra
---

Majd az **M (6)** mezőbe be lehet írni azt az órát, amit rendes munkaidőben dolgozott, példánk esetében ez 8 óra volt.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>1</b> M (óra)  <b>8.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>10.00</b> óra
---

És nézzük most meg, hogyan kell rögzíteni a bérprogramban azt a tényt, amikor a munkavégzés egy hétféjére eső munkaszüneti napon vagy éppen húsvétvasárnap, pünkösdszárnap rendes vagy éppen rendkívüli munkaidőben történik!

A Hóvégi elszámolásban megjelenik alul a hétféji munkaszüneti napok száma, ha a dolgozóhoz tartozó munkaidőnapárban volt olyan munkaszüneti nap, ami hétféjére esett vagy az adott nap pünkösdszárnap vagy húsvétvasárnap. Ezek a napok *Ünnepnap* jelölésűek az alapértelmezett munkaidőnapárban.

Munkaidőnapár						
Típus: Alapértelmezett <span>Új típus</span>						
2022 JANUÁR						
H		3 Munkanap	10 Munkanap	17 Munkanap	24 Munkanap	31 Munkanap
K		4 Munkanap	11 Munkanap	18 Munkanap	25 Munkanap	
SZ		5 Munkanap	12 Munkanap	19 Munkanap	26 Munkanap	
CS		6 Munkanap	13 Munkanap	20 Munkanap	27 Munkanap	
P		7 Munkanap	14 Munkanap	21 Munkanap	28 Munkanap	
SZ	1 Ünnepnap	8 Pihenőnap	15 Pihenőnap	22 Pihenőnap	29 Pihenőnap	
V	2 Pihenőnap	9 Pihenőnap	16 Pihenőnap	23 Pihenőnap	30 Pihenőnap	
				FEBRUÁR >>		
Munkanapok: 21		Munkaszüneti nap: 0		<span>Vissza</span>		

A Hétféji munkaszüneti nap jelölésekor is igen fontos információ az a tény, hogy aznapra előre be volt-e osztva a munkavállaló vagy sem, hiszen eltérő jogcímekeket kell a munkaszüneti napi pótlék mellett elszámolni akkor, ha be volt osztva, mint amikor nem.

Önmagában a bérprogram teljeskörűen azzal az információval nem rendelkezik, hogy be volt-e osztva a munkavállaló. Mégis, hogy automatikus számítási módot tudjunk biztosítani, a „Hétféji msz nap” bepípálásakor is 3 különböző mező jelenik meg. Ezeket a mezőket, ha a megfelelő sorrendben töltik ki, akkor a törvény szerint járó jogcímekeket jelenítjük meg a Bérpótlék fülön.

<input type="checkbox"/> Ledolgozott napok: <b>19,00</b>	<input type="checkbox"/> Ledolgozott órák: <b>152.000</b>
Távollét munkanapban: <b>0,0</b>	<input type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>2</b>
Távollét naptári napban: <b>0,0</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Hétvégi msz nap. <b>1</b> M (óra) <b>0,00</b> ledolgozott: <b>0,000</b> nap <b>0,00</b> óra
Fizethető munkanapok száma: <b>19</b>	

Az alábbi lépéseket a leírt **sorrendben** szükséges elvégezni, amennyiben hétvégére eső munkaszüneti napon munkát végzett a munkavállaló és szeretné használni az általunk biztosított automatikákat!

**1. lépés:** Először pipálják be a **Hétvégi msz nap** előtti négyzetet!

**2. lépés:** Majd adják meg, hogy hétvégére eső munkaszüneti napon (vagy pünkösdvasárnap vagy húsvétvasárnap) **összesen** mennyi volt a ledolgozott nap(ok) és órák száma.

<input type="checkbox"/> Elvi ledolgozandó órák száma: <b>176.00</b>	<input type="checkbox"/> Ledolgozott órák: <b>104.000</b>	Szabadság Alap és kor sz Egyéb pótszat Betegszabads
<input type="checkbox"/> Ledolgozott napok: <b>13.00</b>	<input type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>1</b>	
Távollét munkanapban: <b>10</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Hétvégi msz nap. <b>0</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra	
Távollét naptári napban: <b>12</b>	Fizethető munkanapok száma: <b>23</b>	
Kifizetés napja: <b>2022.03.31</b>	<b>2. lépés: fenti 2 mező kitöltése (nap és óra)</b>	
Nem végleges: <input type="checkbox"/>		

**3. lépés:** Majd az **M (6)** mezőbe külön kell beírni a kifejezetten rendes munkaidőben teljesített órák számát, ha előre be volt osztva ezen a hétvégi munkaszüneti napon a munkavállaló. Ha az **M (6)** mezőbe nem írnak be semmit, a teljes ledolgozott órát munkaszüneti napon végzett rendkívüli munkának fogjuk tekinteni.

(Az **M (6)** mező csak akkor tölthető, ha előtte a 2. lépésnél írt két mező ki van töltve.)

Az **M (6)** mezőbe írt órákra az annak megfelelő törvényi szabályok szerint számoljuk el a pótlék és pótlékalap összegét, míg a különbözetre a munkaszüneti napon történő rendkívüli munkavégzés szabályai szerint számolunk.

**És most néhány példán keresztül szeretnénk bemutatni a helyes rögzítést!**

**1. Példa:** A munkavállalónk 2022. január 1-jére (hétfőre eső munkaszüneti nap) be volt osztva rendes munkaidőben. Hétfői munkaszüneti napon 8 órát dolgozott.

Először is a Hétfői msz nap-ot be kell pipálni.

Majd a ledolgozott nap és óra mezőt ki kell tölteni.

<input checked="" type="checkbox"/> Hétfői msz nap. <b>1</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra
---

Majd az **M (ó)** mezőbe be lehet írni szintén azt az órát, amit rendes munkaidőben dolgozott, példánk esetében ez 8 óra volt.

<input checked="" type="checkbox"/> Hétfői msz nap. <b>1</b> M (óra) <b>8.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra
---

**2. Példa:** A munkavállalónk 2022. január 1-jére (hétfőre eső munkaszüneti nap) nem volt előre beosztva rendes munkaidőben, viszont ezen a napon mégis 8 órát dolgozott. Ez a 8 óra számára rendkívüli munkaidő volt.

Először is a Hétfői msz napot be kell pipálni.

Majd a ledolgozott nap és óra mezőt ki kell tölteni.

<input checked="" type="checkbox"/> Hétfői msz nap. <b>1</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra
---

Az **M (ó)** mezőbe nem kell írni semmit, példánk esetében ez most üresen marad.

<input checked="" type="checkbox"/> Hétfői msz nap. <b>1</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>8.00</b> óra
---



**És most néhány példát arra az esetre, amikor az adott hónapban volt hétköznapra eső és hétvégére eső munkaszüneti nap is!**

**1. Példa:** 2022 áprilisában 2 hétköznapra eső munkaszüneti nap is volt. A munkavállalónk 2022. április 15-én (nagypéntek) nem volt előre beosztva rendes munkaidőben, viszont ezen a napon mégis 8 órát dolgozott. Ez számára rendkívüli munkaidő volt. Majd április 18-án (húsvéthétfő) be volt osztva rendes munkaidőben és 10 órát dolgozott.

Először is a Munkaszüneti napot be kell pipálni.

Majd a ledolgozott nap és óra mezőt ki kell tölteni, ebben az esetben 18 órával, hiszen ennyi volt összesen a hétköznapra eső munkaszüneti napi munkavégzés a hónapban.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>2</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>2.000</b> nap <b>18.00</b> óra
--

Majd az **M (ó)** mezőbe be lehet írni azt az órát, amit rendes munkaidőben dolgozott, példánk esetében ez 10 óra volt.

<input checked="" type="checkbox"/> Munkaszüneti nap: <b>2</b> M (óra) <b>10.00</b> ledolgozott: <b>2.000</b> nap <b>18.00</b> óra
---

A munkavállalónk 2022. április 17-ére (húsvétvasárnap) be volt osztva 8 órára rendes munkaidőben és plusz 2 órát dolgozott még aznap rendkívüli munkaidőben. Ezen a napon így összesen 10 órát dolgozott.

Először is a Hétfégi msz napot be kell pipálni.

Majd a ledolgozott nap és óra mezőt ki kell tölteni, ebben az esetben 10 órával, hiszen ennyi volt összesen a hétvégére eső munkaszüneti napi munkavégzés a hónapban.

<input checked="" type="checkbox"/> Hétfégi msz nap. <b>1</b> M (óra) <b>0.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>10.00</b> óra
---

Majd az **M (ó)** mezőbe be lehet írni azt az órát, amit rendes munkaidőben dolgozott, példánk esetében ez 8 óra volt.

<input checked="" type="checkbox"/> Hétfégi msz nap. <b>1</b> M (óra) <b>8.00</b> ledolgozott: <b>1.000</b> nap <b>10.00</b> óra
---

**Fontos!** A Munkaszüneti nap és Hétfégi msz nap jelöléséhez kapcsolódó automatikáink csak lehetőségek, melyek segíthetik a munkavégzésüket.

Amennyiben nem szeretnék használni az általunk biztosított automatikus számítási lehetőséget vagy esetleg Önöknél speciális számítási mód áll fenn (egyedi megállapodás vagy kollektív szerződés alapján), a Bérpótlék fülön az alábbi jogcímeink használatát javasoljuk ebben az esetben:

- Ledolgozott fizetett ünnep (*pótlék*)
- Munkszün. napi pótlékalap (*alpbér rész, amennyiben szükséges a rögzítése*)
- Túlóra - munkaszüneti nap

A felsorolt jogcímek közül az adott esetnek megfelelő jogcímet rögzítsék. Több szempont is befolyásolja azt, milyen jogcímek járnak egy munkavállalónak, ezért a munkavállaló bérezési formája és egyéb, számfejtést befolyásoló információk alapján (pl. munkaidőkeret) rögzítsék a munkaszüneti napi munkavégzés ténye miatt szükséges jogcímeiket! Illetve bármilyen további bérpótlék rögzíthető még a Bérpótlék fülön, szükség esetén.

## Törvényi háttér

### 1) Rendkívüli munkavégzés munkaszüneti napon

Mt. 2012. évi I. törvény

140. § (2) A munkavállalót munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén száz százalékos bérpótlék illeti meg.

(3) A (2) bekezdés szerinti bérpótlék jár a húsvét- vagy a pünkösdvasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén.

143. § (4) A munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén száz százalékos bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke ötven százalékos, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít.

(5) Munkaszüneti napon elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót a (4) bekezdés szerinti bérpótlék illeti meg.

Ha a dolgozónak rendkívüli munkaidőt rendelünk el, akkor is kell munkaszüneti napi pótlékot fizetnünk ezekre az órákra is. Ebben az esetben a rendes munkaidő feletti órákra, azaz a rendkívüli munkaidőre száz százalékos mértékű bérpótlékot is meg kell fizetnünk a dolgozónak.

A munkaszüneti napi pótlék a munkaszüneti napi munkavégzés ténye miatt jár. A rendkívüli munkavégzési pótlék pedig a rendkívüli munkaidő ellentételezésére jár, mert előre nem volt beosztva a munkavállaló, s úgymond a pihenője helyett kell munkát végeznie, némiképp váratlanul. Nem váltja ki egyik pótlék a másikat.

### Jogtár-kommentár

„2. A munkaszüneti napi pótlék

Amennyiben a munkavállaló munkaszüneti napon, rendes vagy éppen rendkívüli munkaidőben végez munkát, úgy részére 100%-os mértékű munkaszüneti napi pótlék jár. A vasárnapi pótlék helyett a munkaszüneti napi pótlékot kell megfizetni annak a munkavállalónak, aki

- a) húsvétvasárnap,
- b) pünkösdvasárnap, vagy
- c) vasárnapra eső munkaszüneti napon

végez rendes munkaidőben munkát. A munkaszüneti napi pótlék a munkavállalónak a rendkívüli munkavégzésre járó pótléka [Mt. 143. § (5) bekezdés] mellett jár, ha a munkavállaló e napon rendkívüli munkaidőben dolgozik.”

És végül néhány hasznos szakmai cikk ebben a témában:

→ <https://ado.hu/munkaugyek/munkavegzes-munkaszuneti-napon-2/>

→ [https://szmdsz.blog.hu/2018/11/04/amit\\_a\\_munkaszuneti\\_naprol\\_tudni\\_kell?fbclid=IwAR0-JRK6oY3K\\_2Bc29bidvNEx6II9ERITC1c29W2zK4nLrtM-HQW57uA0W0](https://szmdsz.blog.hu/2018/11/04/amit_a_munkaszuneti_naprol_tudni_kell?fbclid=IwAR0-JRK6oY3K_2Bc29bidvNEx6II9ERITC1c29W2zK4nLrtM-HQW57uA0W0)

## **2) Munkavégzés munkaszüneti napon – rendes munkaidőben előre be volt osztva aznapra**

Mt. 2012. évi I. törvény

140. § (2) A munkavállalót munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék illeti meg.

(3) A (2) bekezdés szerinti bérpótlék jár a húsvét- vagy a pünkösdvasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén.